

## CAREER COACHING

Het is niet omdat een werknemer goed bezig is, dat het niet beter kan. Select gelooft in eeuwige groei met de focus op de mens. Ondersteun daarom uw medewerkers in het uitklaren van hun professionele noden en toekomstige loopbaanverwachtingen. Optimaliseer de potentie van uw medewerker in functie van tewerkstelling op lange termijn.

### UW CHALLENGES

- U wenst optimaal gebruik te maken van de competenties en talenten van uw medewerker
- U gaat uit van een flexibele medewerker die evolueert op vlak van competenties en verwachtingen
- U activiteiten van uw organisatie veranderen en u gelooft dat medewerkers mee kunnen groeien
- U kiest ervoor om het verloop van talent zo laag mogelijk te houden

### ONZE OPLOSSING

Het doel van deze begeleiding is uw medewerker te ondersteunen bij het inzien van zijn motivatoren, stijl van functioneren, kennis en vaardigheden. Ons programma stelt de medewerkers in staat om een ontwikkelingsplan uit te werken. Daarin kunnen ze via gerichte adviezen hun persoonlijke drempels en hindernissen overwinnen. Dit plan leidt dan tot een hernieuwde stap in de werkcontext van het individu.

Deze adviesverlening richt zich hoofdzakelijk tot de medewerker waarbij de onderneming fungeert als katalysator in het optimaliseren van de loopbaan. Zowel het individu als zijn omgeving (management en HR) zijn zich ervan bewust dat de behoeften gedurende de loopbaan wijzigen. Vanuit deze visie wenst een onderneming zijn medewerkers te stimuleren om hun loopbaan in handen te nemen.

### ONZE BENADERING

Op basis van wetenschappelijk onderbouwde assessmentinstrumenten krijgt het individu inzicht in zijn competentie- en motivatieprofiel. Deze instrumenten worden begeleid door gespecialiseerde career coaches die medewerkers de nodige adviezen kunnen geven. Ze stellen het individu in staat om competenties en motivaties te koppelen aan een concrete richting om zo zicht te krijgen op gedrags- en vaardigheidsaspecten die nog kunnen ontwikkelen.

### WAT U HIERUIT HAALT

Competenties, motivatoren en ontwikkelingspunten worden in kaart gebracht zodat u de loopbaan van uw medewerker mee kan sturen in de richting van een aangepaste rol in uw onderneming.

KENNIS  
SUCCES DOELEN VISIE  
WORKSHOPS CARRIÈRE MENTORING VERBETER  
MOTIVATIE **CAREER COACHING** HULP  
WERK  
LEER  
TRAINING METHODE LEIDERSCHAP OEFEN  
VAARDIGHEDEN ONTWIKKEL RICHTING  
ZELFMOTIVATIE